



แบบฟอร์มที่ ๑๘

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานคณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก
ของหน่วยงานในสังกัดสถาบันพระบรมราชชนก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานคณบดี คณะสาธารณสุขศาสตร์และสหเวชศาสตร์ สถาบันพระบรมราชชนก.....

สถานที่ตั้ง.....สถาบันพระบรมราชชนก กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจิรัฐติกาฬ พัฒนศิริเลิศ.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

สังกัด.....สถาบันพระบรมราชชนก.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๘๙๐๐๙๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. สำนักงานคณบดี	๔๙		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๙.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๘.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๓..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม ๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม ๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม ๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม ๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓,๒๘๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) กิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทยและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีส่วนร่วม และนำมา ปรับใช้ใน ชีวิตประจำวัน รวมถึง พฤติกรรม ของบุคลากร เปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดี ขึ้นตาม คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ และ บุคลากรร่วม แสดงความจง รักภักดีต่อ สถาบันหลัก ของชาติและ ยึดมั่นใน หลักธรรมคำ สอนของ ศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคนบดี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติ โรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรม ๕ ส. สำนักคณบดีนำอยู่	เพิ่มพื้นที่การ ทำงาน และลด พื้นที่การจัดเก็บ เอกสารต่างๆ ลดการสิ้นเปลือง ในการจัดซื้อ อุปกรณ์ เกิน ความจำเป็น	สำนักงานสะอาด เป็น ระเบียบ ง่ายต่อ การหยิบ การหยิบใช้งาน และใช้ทรัพยากร สำนักงานอย่าง คุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคณบดี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่าย ทางสังคม ที่มีขีดความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) การส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า - การใช้กระดาษ Reuse การใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงาน อย่างประหยัด (๒) การส่งเสริมคุณธรรม : วินัย ๑. การแต่งกายตามวัฒนธรรม องค์กร เช่น - วันจันทร์แต่งกายเสื้อเหลือง - วันพุธ เสื้อม่วง - วันศุกร์ ชุดไทย ๒. การสแกนหน้า เข้า - ออก ใน การมาปฏิบัติงาน (ขาด ลา มาสาย) (๓) การส่งเสริมคุณธรรม : สุจริต ผู้บริหารและบุคลากร สำนักงานคนบดี ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์ ๓ ฉบับ ดังนี้ ๑. การประกาศเจตนารมณ์เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริตและไม่ขอรับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน (๔) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา และการร่วมกันบริจาคสิ่งของต่างๆ - บริจาคปฏิทิน “ปฏิทินเก่าเราขอมะ”	ลด ปริมาณ กระดาษ ที่ กลายเป็นขยะ และส่งเสริมให้ บุคลากรใช้ ทรัพยากรอย่าง รู้คุณค่า	บุคลากรใช้ ทรัพยากรอย่างรู้ คุณค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคนบดี	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรร้อยละ ๙๐ ร่วมแต่งกาย ตามวัฒนธรรม	การส่งเสริม วัฒนธรรม องค์กรที่ดี ทำให้ บุคลากรอยู่ ร่วมกันอย่างมี ความสุข	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคนบดี	✓	✓	✓	✓
		บุคลากรสแกนหน้า ลงเวลาปฏิบัติงาน เข้างานไม่เกิน ๘.๓๐ น. และกลับ บ้านหลังเวลา ๑๖.๓๐ น. ตามเวลา ราชการ	บุคลากรมี พฤติกรรม เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานคนบดี	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๑). โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒) โครงการสัมมนาตลาดนัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓) เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลโครงการจัด งานตลาดนัดคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรและ หน่วยงานที่ ได้รับรางวัล	การมอบโล่ รางวัลเพื่อยก ย่อง เชิดชู เกียรติ สร้าง ความภาคภูมิใจ และสร้างขวัญ กำลังใจและเป็น แบบอย่างในการ ปฏิบัติงาน	๑๓,๒๘๐ -	สำนักงานคนบดี	✓	✓	✓	✓
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีด ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มีการ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำ นวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบททางสังคมไทย (การศึกษา และพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้ หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่งดงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัด การศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๙.....คน	๔๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่ง คน	แห่ง คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่ง คน	แห่ง คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ พิธีประกาศเจตนารมณ์ (NO Gift Policy) สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๓) สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการแสดงเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากร เพื่อปลูกจิตสำนึกและได้ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมเกิดการมีส่วนร่วม ภายในหน่วยงาน โดยมีประกาศเจตนารมณ์ ๓ เรื่อง ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ๓) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานผลการดำเนินงานโครงการ ผู้บริหารและบุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างการมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมของหน่วยงานเพิ่มขึ้น
โครงการที่ ๒ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๕) กตัญญู สรุปสาระการมอบโล่รางวัลเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างความภาคภูมิใจ และสร้างขวัญกำลังใจและเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ๑). โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ๒) โครงการสัมมนาตลาดนัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๓) เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลโครงการจัดงานตลาดนัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
โครงการที่ ๓ ชีวิตดี วิถีพอเพียง สอดคล้องตามมิติ (๒) หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม (๔) จิตอาสา สรุปสาระ บุคลากรใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขปการส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียงส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า การใช้กระดาษ Reuse การใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานอย่างประหยัด บริจาคปฏิทิน “ปฏิทินเก่าเราชนะ”

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๑. ระยะเวลาในการดำเนินงานและจัดส่งข้อมูลน้อยไป ในขั้นตอนที่ ๑ – ๓

๒. บางขั้นตอนในการดำเนินงานมีเอกสารมากเกินไป

แนวทางการพัฒนา

๑. ควรมีการจัดอบรม / ประชุมเพื่อร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. ควรมีการเผยแพร่ข้อมูลเว็บไซต์ขั้นตอนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมให้เป็นที่รู้จักมากขึ้นและค้นหาข้อมูลได้ง่ายขึ้นเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายกลุ่มเป้าหมายให้เพิ่มมากขึ้น

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้กองกลาง ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ pi.moral@pi.ac.th ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙